

Министерство здравоохранения Алтайского края
**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «СОВЕТСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ
БОЛЬНИЦА»**

659540, с.Советское
ул. Западная 20 а
тел.: 22-8-97

«28» января 2025 г.

П Р И К А З № 56-17

*Об утверждении Положения о конфликте интересов
КГБУЗ «Советская ЦРБ, состава комиссии по урегулированию
конфликта интересов и о назначении ответственного за прием
сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов*

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 2024 г., а также в соответствии с Антикоррупционной политики КГБУЗ «Советская ЦРБ», в целях принятия мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в КГБУЗ «Советская ЦРБ»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение о конфликте интересов КГБУЗ «Советская ЦРБ» (приложение № 1).
 - 1.2. Утвердить состав комиссии по урегулированию конфликта интересов в КГБУЗ «Советская ЦРБ» (приложение №2).
 - 1.3. Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками (приложение №3).
2. Назначить Тупякова Д.С. ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.
4. Специалисту по кадрам Емельяновой В.Б. ознакомить ответственных лиц с настоящим приказом.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач
КГБУЗ «Советская ЦРБ»

П.В.Белых

С приказом ознакомлены:

Положение о конфликте интересов

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 2024 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом КГБУЗ «Советская ЦРБ» (далее также - Организация), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников КГБУЗ «Советская ЦРБ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника КГБУЗ «Советская ЦРБ», замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником КГБУЗ «Советская ЦРБ», указанным в настоящем пункте, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник КГБУЗ «Советская ЦРБ», указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на работников КГБУЗ «Советская ЦРБ», указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, а также на физических лиц, сотрудничающих с Организацией на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения указанных работников КГБУЗ «Советская ЦРБ».

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в КГБУЗ «Советская ЦРБ»

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в КГБУЗ «Советская ЦРБ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГБУЗ «Советская ЦРБ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КГБУЗ «Советская ЦРБ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Организацией.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником КГБУЗ «Советская ЦРБ» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.3. Главным врачом КГБУЗ «Советская ЦРБ» из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.

3.5. Рассмотрение представленных сведений осуществляется Комиссией, состав которой утверждается приказом.

3.6. Организация берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.7. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для КГБУЗ «Советская ЦРБ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.8. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника КГБУЗ «Советская ЦРБ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами КГБУЗ «Советская ЦРБ»;
- увольнение работника из КГБУЗ «Советская ЦРБ» по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

В каждом конкретном случае по договоренности КГБУЗ «Советская ЦРБ» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

3.10. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КГБУЗ «Советская ЦРБ».

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КГБУЗ «Советская ЦРБ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу КГБУЗ «Советская ЦРБ»
№ 56-П от «28» января 2025 г.

Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов
в КГБУЗ «Советская ЦРБ»

Председатель комиссии – главный врач П.В. Белых;

Заместитель председателя комиссии - заместитель главного врача по лечебной
работе Тупяков Д.С.;

Члены комиссии:

Старшая мед. сестра Берестенева Т.Н.;

заведующий поликлиникой Смирнов С.П.;

секретарь комиссии - специалист по кадрам Емельянова В.Б.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к приказу КГБУЗ «Советская ЦРБ»
№ 56-П от «28» января 2025 г.

Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками

главный врач;
заместитель главного врача по медицинской части;
ведущий бухгалтер;
заведующий отделением;
начальник отдела;
врач;
специалист по закупкам;
юрисконсульт;
старшая медицинская сестра;
заведующий складом;
кастелянша;
медицинская сестра диетическая;
специалист по кадрам;
специалист по персонифицированному учёту;
программист;
секретарь руководителя;
оператор ЭВМ.