



краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Советская центральная районная больница»

659540 Алтайский край
Советский район
с.Советское ул. Западная 20а
тел. 8 385 98 22 8 97
факс 8 385 98 22 3 87
E-mail: sov8079255@ab.ru

ПРИКАЗ № _____ от 15.07.2024 года.

в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Алтайского края №299 от 09.07.2024г. «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края»:

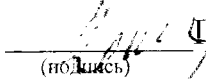
Приказываю:

1. Утвердить с 01.08.2024г. положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Советская центральная районная больница» подведомственного Министерству здравоохранения Алтайского края с приложениями.
 - 1.1 Приложение №1 минимальные размеры окладов медицинских работников медицинской организации КГБУЗ «Советская ЦРБ»
 - 1.2. Приложение №2 минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников.
 - 1.3. Приложение №3 минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.
 - 1.4. Приложение №4 перечень подразделений и должностей сотрудников, которым производится доплата за работу в ночное время.
2. Признать утратившим силу:
 - 2.1. Приказ №77и-П от 01.04.2019г. «Об утверждении положения об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Советская центральная районная больница» с приложениями.»
 - 2.2. Приказ №156а-П от 01.06.2022г. «О внесении изменений в положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Советская центральная районная больница»
 - 2.3. Приказ №182б-П от 31.08.2022 г. «О внесении дополнений в положение по оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Советская центральная районная больница».

Главный врач
КГБУЗ «Советская ЦРБ»

П.В.Белых

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Советская ЦРБ»

М.П.  С.В.БЕЛЫХ
(подпись) (ФИО)
« 01. » Августа 2024 г.

Положение об оплате труда работников

**Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Советская центральная районная больница»**

**подведомственных Министерству здравоохранения
Алтайского края.**

(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения
Алтайского края №299 от 09.07.2024г.)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Советская центральная районная больница» (далее – «Положение»), подведомственных Министерству здравоохранения Алтайского края (далее – «Минздрав Алтайского края»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 20.03.2024 № 343 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета» (далее – «Постановление № 375»), приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета».

1.2. Системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Минздраву Алтайского края (далее – «медицинские организации»), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края с учетом:

положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера и порядков установления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работникам учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета, утвержденных Постановлением № 375;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положений отраслевых и территориальных отраслевых соглашений;

мнения Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации;

условий настоящего Положения.

1.3. Наименования должностей медицинских и фармацевтических работников в медицинских организациях устанавливаются в соответствии с номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Российской Федерации, профессиональными стандартами.

Наименования должностей или профессий работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.4. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Выплаты, предусмотренные работнику, а также размер заработной платы конкретизируются в заключенном трудовом договоре в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Заключение трудовых договоров с работниками медицинских организаций по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Фонд оплаты труда работников медицинских организаций формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этой медицинской организации из краевого бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.10. Порядок планирования фонда оплаты труда работников медицинских организаций устанавливается Минздравом Алтайского края.

1.11. Медицинским организациям необходимо обеспечить предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда не более 40 %.

1.12. Повышение заработной платы медицинских работников осуществляется путем достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий медицинских работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2021 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.13. Штатное расписание медицинской организации утверждается руководителем, исходя из потребности в специалистах, с учетом имеющихся финансовых возможностей и включает в себя все должности работников КГБУЗ «Советская ЦРБ».

Штатное расписание КГБУЗ «Советская ЦРБ» разрабатывается с учетом действующих штатных нормативов, установленных законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда работников медицинских организаций

2.1. Размеры окладов для медицинских и фармацевтических работников (далее - «медицинские работники») медицинских организаций (в том числе руководителей структурных подразделений) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - «ПКГ»), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом группы по оплате труда медицинских работников.

КГБУЗ «Советская ЦРБ» относится к третьей группе по оплате труда медицинских работников (согласно Приложения №1 к приказу Министерства здравоохранения Алтайского края №299 от 09 июля 2024 года.)

Размеры окладов медицинских работников КГБУЗ «Советская ЦРБ» указаны в Приложении №1 настоящего Положения.

2.2. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников (за исключением заместителей руководителя структурного подразделения, заместителя главного бухгалтера, руководителя группы учета централизованной бухгалтерии

(бухгалтерии)), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Размеры окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих из числа немедицинских работников, указаны в Приложении №2 настоящего Положения.

2.3. Оклад заместителя руководителя структурного подразделения из числа немедицинских работников устанавливается на 10 - 20 % ниже оклада соответствующего руководителя структурного подразделения.

Оклад заместителя главного бухгалтера устанавливается на 20 - 30 % ниже оклада главного бухгалтера, оклад руководителя группы учета централизованной бухгалтерии (бухгалтерии) - на 10 - 20 % ниже оклада заместителя главного бухгалтера. В случае отсутствия должности заместителя главного бухгалтера оклад руководителя группы учета устанавливается на 30 - 50 % ниже оклада главного бухгалтера.

Конкретные размеры окладов заместителей руководителя структурного подразделения, заместителя главного бухгалтера, руководителя группы учета централизованной бухгалтерии (бухгалтерии) из числа немедицинских работников устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации и фиксируются в трудовых договорах.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения этих профессий по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, указаны в Приложении №3 настоящего Положения.

2.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера КГБУЗ «Советская ЦРБ» устанавливаются на 10 - 30 % ниже должностных окладов главного врача КГБУЗ «Советская ЦРБ».

Конкретные размеры должностных окладов устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации и фиксируются в трудовых договорах.

2.4.1. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера медицинской организации, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя медицинской организации, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя медицинской организации и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя медицинской организации.

2.4.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников медицинской организации, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей медицинской организации, видов деятельности и организации управления этой деятельностью (таблица 1).

Таблица 1

Фактическая численность медицинской организации, чел.	Число заместителей руководителя медицинской организации, ед.
от 151 до 400	до 4

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться Минздравом Алтайского края не чаще 1 раза в год.

С учетом особенностей медицинской организации, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления медицинской организации Минздрав Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе установить

норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя медицинской организации.

2.5. Повышение размеров окладов (должностных окладов) работников КГБУЗ «Советская ЦРБ» осуществляется при принятии Правительством Алтайского края решений об индексации (увеличении) оплаты труда.

3. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

персоналифицированная доплата.

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.

Конкретный перечень должностей работников, которым устанавливаются указанные выплаты, а также размеры выплат устанавливаются локальным нормативным актом медицинской организации с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за работу с вредными и (или) опасными условиями составляет 4 % оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

3.2.1. Независимо от результатов специальной оценки условий труда рекомендуется устанавливать следующие размеры компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, в размере 10 % оклада;

медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, в размере 15 % оклада;

медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в размере 20 % оклада, в том числе и за каждый час работы в указанных условиях.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Устанавливаются следующие виды выплат:

3.4.1. Работникам медицинских организаций каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере.

Медицинским работникам КГБУЗ «Советская ЦРБ» установить выплаты за работу в ночное время в размере 25 % оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Немедицинским работникам КГБУЗ «Советская ЦРБ» установить выплаты за работу в ночное время в размере 20% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Медицинским работникам, занятым для оказания экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, водителям автомобилей скорой медицинской помощи и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи устанавливается выплата за работу в ночное время в размере 50% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Перечень подразделений, должностей, сотрудники которых участвуют в оказании медицинской помощи в ночное время Приложение №4 к настоящему положению.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.4.2. В целях оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме в нерабочее время для медицинских работников медицинских организаций с их согласия могут устанавливаться дежурства на дому.

Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата дежурств на дому осуществляется в размере 50 % оклада должности, по которой осуществляется дежурство, рассчитанного за каждый час дежурства.

В случае вызова на работу медицинского работника, время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета оклада, рассчитанного за фактически отработанные часы с учетом времени следования работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) и обратно.

3.4.3. Выплаты работникам за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4.4. Работникам медицинских организаций с их письменного согласия может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Заместителям руководителей медицинской организации из числа медицинских работников разрешается выполнять работу по специальности в организации, в штате которой они состоят, в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 % оклада врача соответствующей специальности. Работа заместителей руководителя медицинской организации из числа медицинских работников по специальности, независимо от ее характера и объема, должна отражаться в трудовом договоре.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяются по согласованию с профсоюзным либо иным представительным органом работников и фиксируются в коллективных договорах.

Срок, в течении которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются главным врачом КГБУЗ «Советская ЦРБ» с письменного согласия работника.

Размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

3.4.5. В соответствии с Порядком предоставления компенсационных выплат отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой коронавирусной инфекцией, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2022 №1268, компенсационная выплата в размере 25% устанавливается оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечении оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции:

Врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании медицинской помощи в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной медицинской помощи в стационарных условиях;

Врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающим с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях

3.5. Специалистам медицинских организаций, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях, к окладу устанавливается доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с действующим законодательством.

При определении размера доплаты учитывается объем сведений, к которым специалисты имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

Указанная доплата осуществляется на основании нормативных правовых актов Минздрава Алтайского края. Доплата устанавливается только по основной должности и рассчитывается от оклада.

3.6. Работникам устанавливаются следующие виды персонализированных доплат:

3.6.1. персонализированная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Персонализированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в разнице между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплат в местностях с особыми условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда пропорционально отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовой обязанности):

3.6.2. персонализированная доплата до прежнего размера заработной платы.

Персонализированная доплата до прежнего размера заработной платы устанавливается с целью сохранения уровня оплаты труда работников, сложившегося до вступления в силу

настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей и объема выполняемой работы той же квалификации.

Размер персонализированной доплаты до прежнего заработной платы определяется как разница между месячной заработной платой (оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера), установленной в соответствии с настоящим Положением, и месячной заработной платой (оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения.

3.7. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда медицинской организации в соответствующем финансовом году.

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации.

3.9. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4. Порядок установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
- иные стимулирующие выплаты.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам при наличии экономии фонда оплаты труда с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, повышающих результативность труда. Выплаты устанавливаются наиболее квалифицированным, компетентным, ответственным и исполнительным работникам в зависимости от объема, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам за достижение показателей качества работы с учетом фактически отработанного времени, в том числе следующим категориям работников:

медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, включая врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), а также среднему медицинскому персоналу, включая медицинских сестер врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей);

специалистам с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, оказывающим медицинскую помощь;

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов и скорой, в том числе скорой специализированной медицинской помощи;

врачам-специалистам хирургического профиля, врачам-анестезиологам-реаниматологам, операционным медицинским сестрам и медицинским сестрам-анестезистам стационарных отделений медицинских организаций;

врачам-специалистам стационарных отделений терапевтического профиля медицинских организаций;

среднему медицинскому персоналу стационарных отделений.

Рекомендуемые показатели и критерии качества (эффективности) деятельности, а также нормативная нагрузка в месяц устанавливаются нормативными правовыми актами Минздрава Алтайского края.

4.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются с целью стимулирования длительной непрерывной работы в медицинских организациях, подведомственных Минздраву Алтайского края, в следующих размерах:

от 5 до 10 лет – 5 % от оклада;

свыше 10 лет – 10 % оклада.

В стаж непрерывной работы засчитывается период непрерывной работы в медицинских организациях, подведомственных Минздраву Алтайского края.

Исчисленный период непрерывной работы сохраняется в течение трех месяцев со дня увольнения из медицинских организаций, подведомственных Минздраву Алтайского края.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение данной выплаты, на основании документов, подтверждающих непрерывный стаж работы.

Медицинским работникам, заместителям руководителей медицинских организаций из числа медицинских работников выплата за стаж непрерывной работы устанавливается как по основной работе, так и по работе по совместительству.

Выплата за стаж непрерывной работы немедицинским работникам устанавливается только по основной работе.

4.5. Выплаты за наличие квалификационной категории, ученой степени, почетного звания устанавливаются с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

4.5.1. Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Устанавливаются следующие размеры выплат за квалификационные категории:

за вторую квалификационную категорию – 5 % оклада;

за первую квалификационную категорию – 10 % оклада;

за высшую квалификационную категорию – 15 % оклада.

Для назначения выплаты квалификационная категория учитывается:

медицинским и фармацевтическим работникам - по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

специалистам с высшим профессиональным образованием, осуществляющим медицинскую и фармацевтическую деятельность, - в должностях, предусмотренных действующей номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников:

врачам - руководителям структурных подразделений - в случае, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения;

врачам - руководителям амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав медицинских организаций, и их заместителям - по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»;

провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных организаций, входящих на правах структурных подразделений в состав медицинских организаций, - по специальности «Управление и экономика фармации»;

главным медицинским сестрам - по специальности «Управление сестринской деятельностью» или по любой специальности среднего медицинского персонала.

Установление выплаты за квалификационную категорию производится как по основной работе, так и по работе по совместительству по соответствующей специальности.

4.5.2. Устанавливаются следующие размеры выплат за ученую степень:

кандидата медицинских (фармацевтических) наук – 5 % оклада;

доктора медицинских (фармацевтических) наук – 10 % оклада.

Выплата за ученую степень устанавливается как по основной работе, так и по работе по совместительству.

4.5. Размер выплаты за почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный» или «Народный», при условии соответствия почетного звания профессиональной деятельности, устанавливается в размере 5 % оклада.

Выплата за почетное звание применяется только по основной работе. При наличии нескольких почетных званий выплата применяется по одному из них.

4.6. Премии работников медицинских организаций по итогам работы (месяц, квартал, год) производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, материальной заинтересованности в результатах своего труда и осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда.

Премии работников медицинских организаций осуществляется в соответствии с приказом, установленным локальным нормативным актом медицинской организации по согласованию с профсоюзным либо иным представительным органом работников.

4.7. К иным стимулирующим выплатам относятся:

выплаты работникам, участвующим в проведении дополнительной диспансеризации населения:

выплаты за оказание медицинской помощи в период беременности и родов, диспансерное наблюдение ребенка в течение первого года жизни («родовой сертификат»);

выплаты работникам, участвующим в оказании платных услуг;

выплаты медицинским работникам при выявлении онкологических заболеваний;

выплаты за оказание высокотехнологичной медицинской помощи;

иные стимулирующие выплаты, установленные в локальных актах медицинских организаций.

4.8. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются медицинскими организациями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда медицинских организаций на соответствующий финансовый год, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Положением, а также конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.9. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютных величинах.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников КГБУЗ «Советская ЦРБ»,
подведомственных Министерству
здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов медицинских работников КГБУЗ «Советская ЦРБ»
(третья группа по оплате труда медицинских работников)
Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)
должностей медицинских и фармацевтических работников
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

№	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
1.1	Санитарка: санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	7415
2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
№	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
2		
1 квалификационный уровень		
2.1	Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	7667
2 квалификационный уровень		
2.2	Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; рентгенолаборант; медицинская сестра диетическая	8424
3 квалификационный уровень		
2.3	Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	9253
4 квалификационный уровень		
2.4	Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	10150
5 квалификационный уровень		
2.5	Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник);	11115

заведующий молочной кухней; заведующий амбулаторной лечебно-профилактического учреждения, заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра) и заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий производством учреждения (отдела, отделения, лаборатории) зубопротезирования	
--	--

3. ПКГ «Врачи и провизоры»

№	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
3.1	Врач-стажер; провизор-стажер	13664
2 квалификационный уровень		
3.2	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор-технолог; провизор-аналитик	14963
3 квалификационный уровень		
3.3	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню); врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи), врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи	16170
4 квалификационный уровень		
3.4	Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт; городские (районные) педиатры	17472

Установление окладов 4 квалификационного уровня распространяется на следующих врачей-специалистов хирургического профиля:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей стационаров:

акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности); гинекологическое: гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; операционное; операционный блок (оперблок); ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет); родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе по пересадке почки); хирургическое; хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое); эндоскопическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов.

перинатальных центров, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов:

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3 месяцев в году или 4 месяцев подряд один раз в два года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
4.1	Заведующий структурным подразделением, кроме заведующего отделением хирургического профиля стационаров, (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом, аптекой и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	18774
2 квалификационный уровень		
4.2	Заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	20262

5. Должности, не отнесенные к ПКГ

№ п/п	Наименование должности	Размеры окладов работников первой группы по оплате труда работников (рублей)	Размеры окладов работников второй группы по оплате труда работников (рублей)	Размеры окладов работников третьей группы по оплате труда работников (рублей)
5.1	Главная медицинская сестра (главный медицинский брат), главная акушерка (главный акушер), главный фельдшер	23100	18480	16170
5.2	Врач-педиатр городской (районный)	24960	19968	17472

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников КГБУЗ «Советская ЦРБ»,
подведомственных Министерству
здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей,
специалистов и служащих из числа немедицинских работников

1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
1.1	Делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор и т.д.	3690
2 квалификационный уровень		
1.2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3986

2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
2.1	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист; техник по защите информации; техник по метрологии	4866
2 квалификационный уровень		
2.2	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	5346
3 квалификационный уровень		
2.3	Заведующий жилым корпусом пансионата; заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	5873
4 квалификационный уровень		

2.4	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6442
-----	---	------

5 квалификационный уровень

2.5	Начальник гаража и т.д.	7027
-----	-------------------------	------

3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
-------	--	---

1 квалификационный уровень

3.1	Бухгалтер: документовед; инженер по защите информации; инженер по комплектации оборудования; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); менеджер по рекламе; психолог; социолог; переводчик; специалист по кадрам; специалист по защите информации; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрист-консультант	7043
-----	---	------

2 квалификационный уровень

3.2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7322
-----	--	------

3 квалификационный уровень

3.3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7617
-----	---	------

4 квалификационный уровень

3.4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	7920
-----	--	------

5 квалификационный уровень

3.5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, бухгалтериях	8205
-----	--	------

4. ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
-------	--	---

1 квалификационный уровень

4.1	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецодела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник планово-финансового	11044
-----	---	-------

	отдела: начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	
2 квалификационный уровень		
4.2	Главный (диспетчер, метролог, механик, специалист по защите информации, энергетик)	11926
3 квалификационный уровень		
4.3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	12880

Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об оплате труда
работников КГБУЗ «Советская ЦРБ»,
подведомственных Министерству
здравоохранения Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по
профессиям рабочих

1. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
1.1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: регистратор, статистик, гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; лифтер; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; истопник	3322
2 квалификационный уровень		
1.2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	3424

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Минимальные размеры окладов работников (рублей)
1 квалификационный уровень		
1	2	3
2.1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; слесарь-сантехник; столяр; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4428
2 квалификационный уровень		
2.2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных	5346

	разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
3 квалификационный уровень		
2.3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель санитарного автомобиля)	5871
4 квалификационный уровень		
2.4	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы ¹ (водитель СМП)	6442

Отнесение профессий рабочих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

* Перечень профессий рабочих устанавливается локальным нормативным актом медицинской организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников КГБУЗ «Советская ЦРБ»,
подведомственных Министерству
здравоохранения Алтайского края

**Перечень подразделений и должностей сотрудников, которым производится доплата
за работу в ночное время**

Доплата в ночное время в размере 50%

1. отделение скорой и неотложной медицинской помощи:

фельдшер скорой медицинской помощи;

водитель скорой медицинской помощи;

2. Отделения анестезиологии и реанимации:

Врач-анестезиолог-реаниматолог;

Медицинская сестра – анестезист;

медицинская сестра палатная;

санитарка палатная;

3. Врачи-специалисты (дежурные) стационара:

Доплата в ночное время в размере 25%

1. Педиатрическое отделение: медицинская сестра палатная;

2. Терапевтическое отделение: медицинская сестра палатная;

3. Хирургическое отделение: медицинская сестра палатная;

4. Приемное отделение: медицинская сестра приемного отделения;

Доплата в ночное время в размере 20%

1. отделение скорой и неотложной медицинской помощи, приемное отделение:

1. уборщица служебных помещений;

Применяю в качестве удобрения
14 (тринадцатого) марта

Амбацин 1 гр
КТДПЗ, 200 гр 18 гр

П. Б. БУТКИ

|||